

СХВАЛЕНО:

Загальними зборами
трудового колективу
КЗ ЦНСП Ічнянської МР
Протокол №1
від 31 липня 2026 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №1

**До Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом
Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Ічнянської міської ради
на 2025-2030 роки**

м.Ічня

31 липня 2026 року

Ми, нижче підписалися, Сторони Колективного договору:

**від Роботодавця: Директор Комунального закладу «Центр надання соціальних
послуг» Ічнянської міської ради ТИМЕНКО Людмила Іванівна,**

**від Трудового колективу Уповноважений представник КИРІЙ Наталія
Володимирівна,**

уклали ці Зміни та доповнення до Колективного договору (далі-Зміни) про наступне:

1.У зв'язку з прийняттям Постанови Кабінету Міністрів України від 26.12.2025 №1750
«Деякі питання оплати праці працівників надавачів соціальних та реабілітаційних послуг»,

Внести доповнення до п.3.1 розділу 3. «Оплата праці» Колективного договору а саме:

« Під час визначення граничних розмірів посадових окладів працівників установи, тарифні
розряди яких затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298,
застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів 2,5, ці зміни не
поширюються на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб.

Встановити, що посадові оклади (тарифні ставки) з урахуванням зазначеного коефіцієнта
2,5 є базою для нарахування всіх обов'язкових та стимулюючих виплат, передбачених цим
Колективним договором та Положенням про оплату праці та матеріальне заохочення
працівників, набирають чинності відповідно до змін штатного розпису від 28 липня 2026
року згідно чинного законодавства».

2. Доповнити п.1.1. Додатку 1 «Положення про оплату праці та матеріальне заохочення
працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Ічнянської міської
ради» словами: «Постанова Кабінету Міністрів України від 26.12.2025 №1750 «Деякі
питання оплати праці працівників надавачів соціальних та реабілітаційних послуг».

3. Внести зміни до п.3.8 розділу 3 «Оплата праці» Колективного договору в такій редакції:

«3.8.При здійсненні нарахування заробітної плати працівникам закладу передбачити
наступні види доплат:

- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників (у зв'язку з хворобою,
відпусткою та інших випадках) до 50% посадового окладу;
- за суміщення професій (посад) до 50% посадового окладу;
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт до 50% посадового
окладу.

Вказані види доплат не встановлюються директору, його заступнику, головному
бухгалтеру, завідувачам відділень».

4.Внести зміни до п.3.9 розділу 3 «Оплата праці» Колективного договору та викласти в
такій редакції:

«3.9. Робота працівників у нічний час(з 22.00 до 6.00) оплачується у розмірі від 20% до 35% посадового окладу за кожну годину роботи у нічний час».

5.Внести зміни до Додатку 1 «Положення про оплату праці та матеріальне заохочення працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Ічнянської міської ради» п. 4.6 розділу 4 «Доплати»:

«4.6. Доплата працівникам у нічний час(з 22.00 до 6.00) оплачується у розмірі від 20% до 35% посадового окладу за кожну годину роботи у нічний час».

6. Доповнити п.4.5. розділу 4 «Доплати» Колективного договору абзацом:

«Установити кухарям щорічну додаткову відпустку за роботу із шкідливими та важкими умовами праці тривалістю 4 календарні дні».

7. Внести зміни та доповнення до Додатку 3 Колективного договору «Перелік професій і посад працівників, які мають право на додаткову оплачувану відпустку за особливий характер праці з ненормованим робочим днем» в таблиці доповнити словами: «25. Психолог 7 днів» ; замінити « 16. Кухар 3 дні».

8. Доповнити та викласти в частині встановлення режиму роботи закладу п.4.4 розділу 4. «Режим праці та відпочинку» Колективного договору у такій редакції:

«- Понеділок-Четвер з 8.00 год. до 17.00 год (обідня перерва з 13.00 год. до 13.45 год.)
- П'ятниця з 8.00 год. до 16.00 год. (обідня перерва з 13.00 год. до 14.00 год.)
- Вихідні дні: Субота та Неділя.
Загальна тривалість робочого часу за тиждень становить 40 годин».

9. п.6.2. розділу 6 «Робочий час та час відпочинку» Додатку 2 до колективного договору «Правила внутрішнього трудового розпорядку Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Ічнянської міської ради викласти в новій редакції:

«п.6.2. Встановлюється такий режим роботи: - Понеділок-Четвер з 8.00 год. до 17.00 год (обідня перерва з 13.00 год. до 13.45 год.)
- П'ятниця з 8.00 год. до 16.00 год (обідня перерва з 13.00 год. до 14.00 год.)
- Вихідні дні: Субота та Неділя.
Загальна тривалість робочого часу за тиждень становить 40 годин.

Напередодні святкових днів тривалість робочого дня зменшується на одну годину. Для виконання невідкладної та непередбаченої роботи працівники можуть залучатися до надурочних робіт, до роботи у вихідні, святкові та неробочі дні в установленому законодавством порядку. Така робота компенсується відповідно до трудового законодавства».

10.Цей Додаток є невід'ємною частиною Колективного договору і набирає чинності з моменту його підписання сторонами та діє протягом усього строку дії Колективного договору.

11.Цей Додаток підлягає повідомній реєстрації у встановленому законодавством порядку.

12.Інші положення Колективного договору залишаються чинними, і Сторони зобов'язуються їх виконувати.

Підписи сторін:

Від роботодавця:

Директор КЗ ІНСП Ічнянської МР

 Людмила ТИМЕНКО

Від Трудового колективу:

Уповноважений представник

 Наталія КИРІЙ

ПРОНУМЕРОВАНО ТА ПРОШНУРОВАНО

16 шістьнадцять аркушів

Директор

Людмила ТИМЕНКО

